একই নাম্বার ও তারিখে স্থলাভিষিক্ত
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
অধিশাখা-৬
www.mole.gov.bd

০৭ কার্তিক ১৪২৫

নং ৪০.০০.০০০০.০১৬.৩১.০১৬.১৮-৫৭ তারিখঃ ----------------------

২২ অক্টোবর ২০১৮

প্রেরকঃ শাকিলা জেরিন আহমেদ
যুগ্মসচিব
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়।

প্রাপকঃ (১) সিনিয়র সচিব, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
(২) সচিব, শিল্প মন্ত্রণালয়
(৩) সচিব, পরিবেশ, বন ও জলবায়ু পরিবর্তন মন্ত্রণালয়।

আদিষ্ট হয়ে জানানো যাচ্ছে যে, ০২ জুলাই ২০১৮ তারিখে অনুষ্ঠিত মন্ত্রিসভা বৈঠকে রাষ্ট্রায়ত্ত শিল্প-কারখানাসমূহের শ্রমিকদের মজুরি কাঠামো নির্ধারণের লক্ষ্যে গঠিত 'জাতীয় মজুরি ও উৎপাদনশীলতা কমিশন-২০১৫'-এর সুপারিশ এবং অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের মতামতের ভিত্তিতে প্রস্তাবিত "জাতীয় মজুরি স্কেল, ২০১৫" যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত হয়েছে। সামগ্রিক সম্পদ পরিস্থিতি এবং সংশ্লিষ্ট শিল্প কারখানাসমূহের আর্থিক সামর্থ বিবেচনা করে সরকার জাতীয় মজুরি স্কেল ০১-০৭-২০১৫ তারিখ হতে এবং ভাতা/প্রান্তিক সুবিধাসমূহ ০১-০৭-২০১৬ তারিখ হতে কার্যকর করার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেছে। জাতীয় মজুরি স্কেল, ২০১০ এবং জাতীয় মজুরি স্কেল, ২০১৫ ও বেতন/প্রান্তিক সুবিধাসমূহ নিম্নে উল্লেখ করা হলঃ

২। বেতন/মজুরি স্কেলঃ

ক্রম	জাতীয় মজুরি স্কেল, ২০১০	জাতীয় মজুরি স্কেল, ২০১৫
১.	৪১৫০-১৩৫×৭-৫০৯৫-ইবি-১৪৫×১১-৬৬৯০	টাকা ৮৩০০-৮৭২০-৯১৬০-৯৬২০-১০১১০-১০৬২০-১১১৬০-১১৭২০-১২৩১০-১২৯৩০-১৩৫৮০-১৪২৬০-১৪৯৮০-১৫৭৩০-১৬৫২০-১৭৩৫০-১৮২২০-১৯১৪০
২.	৪২০০-১৫০×৭-৫২৫০-ইবি-১৬০×১১-৭০১০	টাকা ৮৪০০-৮৮২০-৯২৭০-৯৭৪০-১০২৩০-১০৭৫০-১১২৯০-১১৮৬০ - ১২৪৬০-১৩০৯০-১৩৭৫০-১৪৪৪০-১৫১৭০-১৫৯৩০-১৬৭৩০-১৭৫৭০-১৮৪৫০-১৯৩৮০
৩.	৪২৭৫-১৬৫×৭-৫৪৩০-ইবি-১৭৫×১১-৭৩৫৫	টাকা ৮৫৫০-৮৯৮০-৯৪৩০-৯৯১০-১০৪১০-১০৯৪০-১১৪৯০-১২০৭০-১২৬৮০-১৩৩২০-১৩৯৯০-১৪৬৯০-১৫৪৩০-১৬২১০-১৭০৩০-১৭৮৯০-১৮৭৯০-১৯৭৩০
৪.	৪৩৫০-১৮০×৭-৫৬১০-ইবি-১৯০×১১-৭৭০০	টাকা ৮৭০০-৯১৪০-৯৬০০-১০০৮০-১০৫৯০-১১১২০-১১৬৮০-১২২৭০-১২৮৯০-১৩৫৪০-১৪২২০-১৪৯৪০-১৫৬৯০-১৬৪৮০-১৭৩১০-১৮১৮০-১৯০৯০-২০০৫০
৫.	৪৪২৫-১৯৫×৭-৫৭৯০-ইবি-২০৫×১১-৮০৪৫	টাকা ৮৮৫০-৯৩০০-৯৭৭০-১০২৬০-১০৭৮০-১১৩২০-১১৮৯০-১২৪৯০-১৩১২০-১৩৭৮০-১৪৪৭০-১৫২০০-১৫৯৬০-১৬৭৬০-১৭৬০০-১৮৪৮০-১৯৪১০-২০৩৯০
৬.	৪৫০০-২১০×৭-৫৯৭০-ইবি-২২০×১১-৮৩৯০	টাকা ৯০০০-৯৪৫০-৯৯৩০-১০৪৩০-১০৯৬০-১১৫১০-১২০৯০-১২৭০০-১৩৩৪০-১৪০১০-১৪৭২০-১৫৪৬০-১৬২৪০-১৭০৬০-১৭৯২০-১৮৮২০-১৯৭৭০-২০৭৬০
৭.	৪৫৭৫-২২৫×৭-৬১৫০-ইবি-২৩৫×১১-৮৭৩৫	টাকা ৯১৫০-৯৬১০-১০১০০-১০৬১০-১১১৫০-১১৭১০-১২৩০০-১২৯২০-১৩৫৭০-১৪২৫০-১৪৯৭০-১৫৭২০-১৬৫১০-১৭৩৪০-১৮২১০-১৯১৩০-২০০৯০-২১১০০
৮.	৪৬৫০-২৪০×৭-৬৩৩০-ইবি-২৫০×১১-৯০৮০	টাকা ৯৩০০-৯৭৭০-১০২৬০-১০৭৮০-১১৩২০-১১৮৯০-১২৪৯০-১৩১২০-১৩৭৮০-১৪৪৭০-১৫২০০-১৫৯৬০-১৬৭৬০-১৭৬০০-১৮৪৮০-১৯৪১০-২০৩৯০-২১৪১০

৯.	৪৭২৫-২৫৫x৭-৬৫১০-ইবি-২৬৫x১১-৯৪২৫	টাকা ৯৪৫০-৯৯৩০-১০৪৩০-১০৯৬০-১১৫১০-১২০৯০-১২৭০০-১৩৩৪০-১৪০১০-১৪৭২০-১৫৪৬০-১৬২৪০-১৭০৬০-১৭৯২০-১৮৮২০-১৯৭৭০-২০৭৬০-২১৮০০
১০.	৪৮০০-২৭০x৭-৬৬৯০-ইবি-২৮০x১১-৯৭৭০	টাকা ৯৬০০-১০০৮০-১০৫৯০-১১১২০-১১৬৮০-১২২৭০-১২৮৯০-১৩৫৪০-১৪২২০-১৪৯৪০-১৫৬৯০-১৬৪৮০-১৭৩১০-১৮১৮০-১৯০৯০-২০০৫০-২১০৬০-২২১২০
১১.	৪৮৭৫-২৮৫x৭-৬৮৭০-ইবি-২৯৫x১১-১০১১৫	টাকা ৯৭৫০-১০২৪০-১০৭৬০-১১৩০০-১১৮৭০-১২৪৭০-১৩১০০-১৩৭৬০-১৪৪৫০-১৫১৮০-১৫৯৪০-১৬৭৪০-১৭৫৮০-১৮৪৬০-১৯৩৯০-২০৩৬০-২১৩৮০-২২৪৫০
১২.	৪৯৫০-৩০০x৭-৭০৫০-ইবি-৩১০x১১-১০৪৬০	টাকা ৯৯০০-১০৪০০-১০৯২০-১১৪৭০-১২০৫০-১২৬৬০-১৩৩০০-১৩৯৭০-১৪৬৭০-১৫৪১০-১৬১৯০-১৭০০০-১৭৮৫০-১৮৭৫০-১৯৬৯০-২০৬৮০-২১৭২০-২২৮১০
১৩.	৫০২৫-৩১৫x৭-৭২৩০-ইবি-৩২৫x১১-১০৮০৫	টাকা ১০০৫০-১০৫৬০-১১০৯০-১১৬৫০-১২২৪০-১২৮৬০-১৩৫১০-১৪১৯০-১৪৯০০-১৫৬৫০-১৬৪৪০-১৭২৭০-১৮১৪০-১৯০৫০-২০০১০-২১০২০-২২০৮০-২৩১৯০
১৪	৫১০০-৩৩০x৭-৭৪১০-ইবি-৩৪০x১১-১১১৫০	টাকা ১০২০০-১০৭১০-১১২৫০-১১৮২০-১২৪২০-১৩০৫০-১৩৭১০-১৪৪০০-১৫১২০-১৫৮৮০-১৬৬৮০-১৭৫২০-১৮৪০০-১৯৩২০-২০২৯০-২১৩১০-২২৩৮০-২৩৫০০
১৫.	৫১৭৫-৩৪৫x৭-৭৫৯০-ইবি-৩৫৫x১১-১১৪৯৫	টাকা ১০৩৫০-১০৮৭০-১১৪২০-১২০০০-১২৬০০-১৩২৩০-১৩৯০০-১৪৬০০-১৫৩৩০-১৬১০০-১৬৯১০-১৭৭৬০-১৮৬৫০-১৯৫৯০-২০৫৭০-২১৬০০-২২৬৮০-২৩৮২০
১৬.	৫৬০০-৩৬০x৭-৮১২০-ইবি-৩৭০x১১-১২১৯০	টাকা ১১২০০-১১৭৬০-১২৩৫০-১২৯৭০-১৩৬২০-১৪৩১০-১৫০৩০-১৫৭৯০-১৬৫৮০-১৭৪১০-১৮২৯০-১৯২১০-২০১৮০-২১১৯০-২২২৫০-২৩৩৭০-২৪৫৪০-২৫৭৭০

৩। ভাতা/প্রান্তিক সুবিধাদি নিম্নোক্তভাবে নির্ধারিত হবে।

১।	বাড়িভাড়া	এলাকা নির্বিশেষে মাসিক মূল মজুরির ৫০% হারে বাড়িভাড়া ভাতা প্রদেয় হবে। তবে প্রতিষ্ঠান/সরকার কর্তৃক পরিবারের জন্য আবাসনের সংস্থান করা হলে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হবে না।
২।	যাতায়াত ভাতা	মাসিক ২০০/- টাকা হারে।
৩।	চিকিৎসা ভাতা	মাসিক ১৫০০/-টাকা হারে।
৪।	শিক্ষা সহায়ক ভাতা	মাসিক ৫০০/- টাকা এক সন্তানের জন্য এবং ১০০০/- টাকা দুই সন্তানের জন্য।
৫।	টিফিন ভাতা	প্রতি মাসে ২০০/- টাকা হারে।
৬।	ধোলাই ভাতা	মাসিক ১০০/-টাকা হারে।
৭।	নাইট শিফট ডিউটি ভাতা	প্রতি রাতে ঘন্টা প্রতি ১৫/- টাকা হারে সর্বোচ্চ ৮ ঘন্টা।
৮।	ঝুঁকি ভাতা	প্রতি মাসে ৪০০/- টাকা হারে। তবে শর্ত থাকে যে, কোন শ্রমিক যদি অন্য কোন উৎস হতে একই ধরনের ঝুঁকি ভাতা গ্রহণ করে থাকেন, সেক্ষেত্রে তাদের জন্য এ ভাতা প্রযোজ্য হবে না।
৯।	গ্র্যাচুইটি	প্রতি বছরের জন্য ২ মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ
১০।	পাহাড়ি ভাতা	মূল বেতনের ৩০%, প্রতিমাসে সর্বোচ্চ ৩০০০/- টাকা।
১১।	ছুটি নগদায়ন	মজুরিসহ বাৎসরিক ছুটি (অর্জিত ছুটি) এর ৫০% নগদিকরণের সুবিধা প্রদান বা শ্রমিকদের সকল অব্যয়িত অর্জিত ছুটি তার হিসাবে জমা রেখে সর্বশেষ আহরিত মূল মজুরির ভিত্তিতে প্রাপ্যতাসাপেক্ষে ১৮ (আঠারো) মাস পর্যন্ত (জাতীয় বেতন স্কেলের ন্যায়) ছুটি নগদায়নের সুবিধা প্রদান।
১২।	রোটেটিং শিফট ডিউটি ভাতা	মূল বেতনের ১০%, প্রতি মাসে সর্বোচ্চ ৩০০/- টাকা।
১৩।	উৎসব ভাতা	প্রতি বছর দুই মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ উৎসব ভাতা হিসেবে প্রদেয় হবে।

১৪।	কন্ট্রিবিউটরি প্রভিডেন্ট ফান্ড	মূল বেতনের ১০%
১৫।	গ্রুপ ইন্স্যুরেন্স	ইতোপূর্বেকার সুবিধা বহাল থাকবে (শুধুমাত্র কর্মরত শ্রমিকের মৃত্যুবরণের ক্ষেত্রে)
১৬।	নববর্ষ ভাতা	সকল শ্রমিককে প্রতি বছর মার্চ মাসে আহরিত মূল মজুরির ২০% হারে বাংলা নববর্ষ ভাতা প্রদান।
১৭।	নারী শ্রমিকদের মাতৃত্বকালীন ছুটি	অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়- এর অফিস স্মারকনং-০৭.১২৮.০০.৩৬.০০.০২৬.২০১০-৪৪ তাং- ১৭/৪/১১ এর নির্দেশনা মোতাবেক স্বায়ত্তশাসিত সংস্থা এবং সংস্থাধীন প্রতিষ্ঠানসমূহে কর্মরত নারী কর্মকর্তা/কর্মচারীদের ন্যায় কারখানায় কর্মরত নারী শ্রমিকদের মাতৃত্বকালীন ছুটি ৬ (ছয়) মাস প্রদান।
১৮।	অন্যান্য সুযোগ সুবিধাদি	বিদ্যমান অন্যান্য সুবিধাদি বহাল থাকবে।

৪। বাস্তবায়ন পদ্ধতিঃ

(ক) ০১-০৭-২০১৫ খ্রি. তারিখ হতে মজুরি-স্কেল, ২০১৫ এবং ০১-০৭-২০১৬ খ্রি. তারিখ হতে ভাতাদি কার্যকর হবে।

(খ) মজুরি-স্কেল কার্যকর হওয়ার তারিখ হতে মহার্ঘভাতা বিলুপ্ত হয়েছে বলে গণ্য হবে এবং ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়া মজুরির সাথে সমন্বয় করতে হবে; এবং

(গ) এ বাবদ বর্ধিত বকেয়া মজুরি ও অন্যান্য ভাতা/প্রান্তিক সুবিধা সমান ২ (দুই) কিস্তিতে (২০১৮-২০১৯ ও ২০১৯-২০২০ অর্থ বছরে) প্রদান করতে হবে।

ঢ়৫। মজুরি নির্ধারণ পদ্ধতিঃ

জাতীয়বেতন-স্কেল, ২০১৫ (সরকারি-বেসামরিক) এর অনুচ্ছেদ ৫ (ক) (খ)-এর পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক মজুরি-স্কেল, ২০১৫ এর মজুরি নির্ধারণ করতে হবে।

৬। জাতীয় মজুরি স্কেল, ২০১৫ কার্যকর করার লক্ষ্যে ‘পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রায়ত্ত শিল্পপ্রতিষ্ঠান শ্রমিক (চাকরির শর্তাবলী) আইন, ২০১৮’ জারি করা হয়েছে। উক্ত আইনের সংশ্লিষ্ট ধারার ক্ষমতাবলে প্রজ্ঞাপন জারির মাধ্যমে “জাতীয় মজুরি স্কেল, ২০১৫” ও তৎসংক্রান্ত অন্যান্য সিদ্ধান্তাবলী বাস্তবায়নের জন্য সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়কে অনুরোধ করা হল।

সংযুক্তঃ ‘পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রায়ত্ত শিল্পপ্রতিষ্ঠান
শ্রমিক (চাকরির শর্তাবলী) আইন, ২০১৮’-এর কপি।

আপনার অনুগত,

স্বাঃ

শাকিলা জেরিন আহমেদ
যুগ্মসচিব (মজুরি)
ফোন নং ৯৫৭৫৬০০
section6@mole.gov.bd

নং ৪০.০০.০০০০.০১৬.৩১.০১৬.১৮-৫৭

০৭ কার্তিক ১৪২৫
তারিখঃ --------------------
২২ অক্টোবর ২০১৮

সদয় অবগতির জন্য অনুলিপি প্রেরণ করা হলঃ

১। মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ।
২। মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, তেজগাঁও,ঢাকা।
৩। সচিব, অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।
৪। মহাপরিদর্শক, কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর, ২৩-২৪ কাওরান বাজার, ঢাকা।
৫। মহাপরিচালক, শ্রম অধিদপ্তর, শ্রম ভবন, ৪ রাজউক এভিনিউ, ঢাকা।
৬। মাননীয় প্রতিমন্ত্রীর একান্ত সচিব, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
৭। সচিব এর একান্ত সচিব, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
৮। সিস্টেম এনালিস্ট, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, ঢাকা (ওয়েব সাইটে প্রকাশের অনুরোধসহ)।

২২/১০/২০১৮
শাকিলা জেরিন আহমেদ
যুগ্মসচিব (মজুরি)